

**Tapahtuma**

**Kysymys**

**Selite** **%** **Määrä** **Arvo** **Yleisin** **S.Var**

**Tero Lahdes**

Asema organisaatiossa

a) Henkilöstöjohtaja	38,65 %	80	
b) Henkilöstöpäällikkö	49,28 %	102	
c) Henkilöstön kehittämisjohtaja	1,93 %	4	
d) Henkilöstön kehittämisspäällikkö	7,73 %	16	
e) Muu	2,42 %	5	

**Vastauksia:** 207

Henkilömäärä (koko Suomen organisaatiossa)

b) 10 - 99	11,71 %	24	
c) 100 - 499	39,02 %	80	
d) 500 - 1000	21,95 %	45	
e) yli 1000	27,32 %	56	

**Vastauksia:** 205

Monessako yt-neuvottelussa olet ollut mukana?

a) 1	14,08 %	29	
b) 2	13,59 %	28	
c) 3 - 4	17,48 %	36	
d) 5 - 7	16,99 %	35	
e) yli 7	37,86 %	78	

**Vastauksia:** 206

1. Miten arvioisit johdon ja työntekijöiden välistä luottamusta ennen yt-neuvotteluja?

1	1,49 %	3	
2	6,97 %	14	
3	40,30 %	81	
4	48,26 %	97	
5	2,99 %	6	

**Vastauksia:** 201

2. Kuka johti yt-neuvotteluja (puheenjohtaja) ?

a) Linjajohto	56,37 %	115	
b) HR-johto	33,33 %	68	
c) Muu	10,29 %	21	

**Vastauksia:** 204

a) liiketoimintasuunnitelman valmistelu

1	1,48 %	3	
2	15,27 %	31	
3	38,92 %	79	
4	40,89 %	83	
5	3,45 %	7	

**Vastauksia:** 203

**Tapahtuma**

**Kysymys**

Selite	%	Määrä	Arvo Yleisin	S.Var
<b>b) yt-neuvottelujen läpivieminen</b>				
1	2,43 %	5		
2	1,94 %	4		
3	15,53 %	32		
4	53,40 %	110		
5	26,70 %	55		
		<b>Vastauksia:</b>	206	
<b>c) henkilöstövähennyksiin liittyvien säädösten hallitseminen</b>				
1	0,97 %	2		
2	4,85 %	10		
3	18,45 %	38		
4	46,60 %	96		
5	29,13 %	60		
		<b>Vastauksia:</b>	206	
<b>n) jäljelle jäävien tukeminen</b>				
1	2,59 %	5		
2	13,99 %	27		
3	48,70 %	94		
4	31,09 %	60		
5	3,63 %	7		
		<b>Vastauksia:</b>	193	
<b>4. Oliko henkilöstöjohto mukana valmistelemassa suunnitelmia ennen yt-neuvotteluiden aloittamista?</b>				
a) kyllä	92,65 %	189		
b) ei	7,35 %	15		
		<b>Vastauksia:</b>	204	
<b>a) neuvotteluesityksen perusteiden esittäminen</b>				
1	0,49 %	1		
2	2,44 %	5		
3	9,76 %	20		
4	50,73 %	104		
5	36,59 %	75		
		<b>Vastauksia:</b>	205	
<b>b) neuvotteluesitys (muodollisesti)</b>				
1	0,98 %	2		
2	1,46 %	3		
3	6,83 %	14		
4	35,61 %	73		
5	55,12 %	113		
		<b>Vastauksia:</b>	205	
<b>c) neuvottelujen ilmapiiri</b>				
1	0,49 %	1		
2	9,27 %	19		

Tapahtuma

Kysymys

Selite	%	Määrä	Arvo	Yleisin	S.Var
3	27,80 %	57			
4	48,29 %	99			
5	14,15 %	29			
		<b>Vastauksia:</b>	205		
d) vaihtoehtojen tuottaminen					
1	1,95 %	4			
2	21,46 %	44			
3	35,61 %	73			
4	35,12 %	72			
5	5,85 %	12			
		<b>Vastauksia:</b>	205		
e) vaihtoehtojen käsittely					
1	1,46 %	3			
2	14,63 %	30			
3	33,17 %	68			
4	43,41 %	89			
5	7,32 %	15			
		<b>Vastauksia:</b>	205		
f) tiedottaminen neuvottelujen aikana					
1	0,98 %	2			
2	9,27 %	19			
3	25,37 %	52			
4	46,34 %	95			
5	18,05 %	37			
		<b>Vastauksia:</b>	205		
g) tiedottaminen neuvottelujen jälkeen					
1	0,98 %	2			
2	3,43 %	7			
3	22,55 %	46			
4	53,43 %	109			
5	19,61 %	40			
		<b>Vastauksia:</b>	204		
h) irtisanomisten kohdentaminen henkilötasolle					
1	1,05 %	2			
2	5,79 %	11			
3	28,95 %	55			
4	52,63 %	100			
5	11,58 %	22			
		<b>Vastauksia:</b>	190		
i) irtisanomisilmoitusten antaminen					
1	1,05 %	2			
2	3,66 %	7			
3	23,56 %	45			

Tapahtuma

Kysymys

Selite	%	Määrä	Arvo Yleisin	S.Var
4	54,45 %	104		
5	17,28 %	33		
		<b>Vastauksia:</b>	191	
j) henkilöstön mahdollisuus ilmaista tuntojaan				
1	0,50 %	1		
2	11,88 %	24		
3	36,63 %	74		
4	43,56 %	88		
5	7,43 %	15		
		<b>Vastauksia:</b>	202	
k) lomautettavien / irtisanottavien arvostava ja kunnioittava kohtelu				
1	0,50 %	1		
2	2,51 %	5		
3	18,09 %	36		
4	60,30 %	120		
5	18,59 %	37		
		<b>Vastauksia:</b>	199	
l) esimiesten tuki irtisanotuille				
1	1,55 %	3		
2	11,40 %	22		
3	45,60 %	88		
4	35,23 %	68		
5	6,22 %	12		
		<b>Vastauksia:</b>	193	
d) jäljelle jäävän organisaation tukeminen				
2	6,34 %	13		
3	39,02 %	80		
4	46,83 %	96		
5	7,80 %	16		
		<b>Vastauksia:</b>	205	
Kommentteja				
Vastattu	100,00 %	47		
		<b>Vastauksia:</b>	47	

**Tapahtuma**

**Kysymys**

Selite

% Määrä Arvo Yleisin S.Var

**Kysymyksiä keskiarvot tapahtumittain**

	Tero Lahdes	Total
YT_Asema org.		
YT_esimiesten tu		
YT_henkilömäärä		
YT_ilmapiiiri		
YT_irtis.antamine		
YT_irtis.kohdenta		
YT_jälj.jääv.tuk.		
YT_jäljelle jäävät		
YT_kohtelu		
YT_kommenteja		
YT_kuka johti		
YT_its valmistelu		
YT_luottamus		
YT_läpivieminen		
YT_monessa muk		
YT_neuv.esitys		
YT_perust.esitt.		
YT_säädökset		
YT_tiedott. jälkeen		
YT_tiedott._aikan		
YT_tunt.ilmaisu		
YT_vaihtoht.käsit		
YT_vaihtoht.tuott		
YT_valmistelussa r		
<b>Total</b>		